Sind die Ziele erreicht worden?

Einzutragen ist zum einen der Zielerfüllungsgrad auf einer Skala von 0 – 100%. Bei unzureichender Zielerreichung können Verbesserungsvorschläge und Ideen aufgeführt werden.

ielerfüllur	ngsgrad									
0% let gar nicht (10% erfüllt	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100% Ziel voll erfi
erbesseru	ngsvorschl	äge/Ideen	zur besse	ren Erreicl	hung des Z	liels:				
nerkenn	ung in d	er Öffent	tlichkeit							Check 2:
ielerfüllur	ngsgrad									
0%	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100% Ziel voll erfi
		äge/ldeen	zur besse	ren Erreicl	huna des Z	iels:				
el gar nicht (ngsvorschl	äge/Ideen	zur besse	ren Erreicl	hung des Z	liels:				
		äge/Ideen	zur besse	ren Erreicl	hung des Z	iels:				
erbesseru					hung des Z	liels:				Check 3
erbesseru	ngsvorschl				hung des Z	liels:				Check 3
erbesserunge ewinnur ielerfüllur	ngsvorschl ng neuer ngsgrad				hung des Z	60%	70%	80%	90%	100%
erbesserui ewinnur ielerfüllur 0% iel gar nicht o	ngsvorschl ng neuer ngsgrad	Vereinsr 20%	nitgliede	er 40%	50%	60%	70%	80%	90%	Check 3:
erbesserui ewinnur ielerfüllur 0% iel gar nicht o	ngsvorschl ng neuer ngsgrad 10% erfüllt	Vereinsr 20%	nitgliede	er 40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%
erbesserui ewinnur ielerfüllur 0% eel gar nicht derbesserui	ngsvorschl ng neuer ngsgrad 10% erfüllt	Vereinsr 20% äge/Ideen	30% zur besse	er 40% ren Erreicl	50%	60%	70%	80%	90%	100% Ziel voll erf
erbesserui ewinnur ielerfüllur 0% eel gar nicht derbesserui	ngsvorschl ng neuer ngsgrad 10% erfüllt ngsvorschl	Vereinsr 20% äge/Ideen	30% zur besse	er 40% ren Erreicl	50%	60%	70%	80%	90%	100% Ziel voll erf
erbesserunge erbesserung der besserung bei besserung bei besserung bei besserung bei besserung bei besserung bei besserung bes	ngsvorschl ng neuer ngsgrad 10% erfüllt ngsvorschl pestehen ngsgrad	Vereinsr 20% äge/Ideen der Vere	30% zur besse	40% ren Erreicl	50% hung des Z	60% Ziels:				100% Ziel voll erf
ewinnur ielerfüllur 0% el gar nicht derbesseru	ngsvorschl ng neuer ngsgrad 10% erfüllt ngsvorschl Destehen ngsgrad	Vereinsr 20% äge/Ideen	30% zur besse	er 40% ren Erreicl	50%	60%	70%	80%	90%	100% Ziel voll erf

ielerfüllungsgrad 0% 10% 20% 30%							
0% 10% 20% 20%							
iel gar nicht erfüllt	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100% Ziel voll erfüll
erbesserungsvorschläge/Ideen zur bessei	ren Erreicl	hung des Z	iels:				
alentsichtung und leistungsorient	tierte Fö	rderung					Check 6:
ielerfüllungsgrad							
00/ 400/ 200/ 200/	/00/	F00/	4004	700/	000/	000/	1000/
0% 10% 20% 30% iel gar nicht erfüllt	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100% Ziel voll erfüll
erbesserungsvorschläge/Ideen zur bessei	ren Erreicl	hung des Z	iels:				
ndividuelle Förderung							Check 7:
ielerfüllungsgrad							-
÷							\longrightarrow
0% 10% 20% 30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%
iel gar nicht erfüllt	ron Fracial	huna daa 7	iala				Ziel voll erfüll
erbesserungsvorschläge/Ideen zur bessei	ren Erreici	nung des z	iets:				
	Cl.	-1					
inführung und Verarbeitung neue	r Sporta	irten					Check 8:
ielerfüllungsgrad							
0% 10% 20% 30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%
iel gar nicht erfüllt	40 /0	30 /0	00 /0	70 70	00 /0	70 70	Ziel voll erfüll
erbesserungsvorschläge/Ideen zur bessei	ren Erreicl	hung des Z	iels:				
Refinanzierungsmöglichkeiten hau	ıptamtli	cher Mita	arbeiter				Check 9:
ielerfüllungsgrad							
.							\longrightarrow v
0% 10% 20% 30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%
iel gar nicht erfüllt							Ziel voll erfüll
erbesserungsvorschläge/Ideen zur bessei	ren Erreicl	hung des Z	iels:				